

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Академија техничко-васпитачких струковних студија

Број: 01-1/273-4

Датум: 08.04.2021. године

Ниш

На основу члана 60. став 3, члана 63. став 1 тачка 3. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019 и 6/2020 - др. закони) и члана 45. Став 1 тачка 18. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија (Пречишћен текст: бр. 01-1/99-3 од 11.02.2021. године и бр. 01-1/151 од 02.03.2021. године), Савет Академије техничко-васпитачких струковних студија, на предлог председника Академије техничко-васпитачких струковних студија на седници одржаној дана 08.04.2021. доноси

ПРАВИЛНИК О САВЕТУ ПОСЛОДАВАЦА

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се циљеви, састав, поступак избора, надлежност, начин рада и доношење одлука Савета послодаваца Академије техничко-васпитачких струковних студија (у даљем тексту: Академија).

Члан 2.

Савет послодаваца је орган Академије који се образује у складу са Законом о високом образовању Републике Србије и Статутом Академије.

Савет послодаваца је саветодавни орган Академије чија је улога остваривање сарадње између Академије и привреде, а у циљу развоја студијских програма Академије у складу са потребама тржишта рада, као и проналажења могућности и начина за практичну обуку студената Академије током студија.

Савет послодаваца континуирано пружа информације органима управљања и пословођења Академије о трендовим и потребама тржишта рада у погледу знања и компетенција које Академија узима у обзир приликом дефинисања наставних планова и програма.

У свом раду, Савет послодаваца посебну пажњу поклања следећим задацима:

- разматрање и оцена применљивости студијских програма у реалном привредном и пословном окружењу, имајући у виду конкретне потребе привреде у датом моменту као и у будућности;
- давање предлога за корекције студијских програма током њиховог извођења, као и за њихово потпуније прилагођавање потребама тржишта рада приликом сваке наредне акредитације;
- остваривање ближе сарадње са Инжењерском комором Србије, Привредном комором Ниш, Привредном комором Србије, Нишким, Пиротским и Пчињским

управним окрузима и другим струковним удружењима и сличним релевантним организацијама;

- учешће у креирању кратких програма студија (30-60ЕСПБ) у циљу стручног оспособљавања лица са стеченим средњим образовањем за укључивање у радни процес;
- учешће у креирању програма образовања током читавог живота који имају за циљ додатно стручно усавршавање у циљу повећавања конкурентности полазника тих програма на регионалном и глобалном тржишту рада;
- учешће у креирању дуалних модела студија на Академији који имају за циљ развој компетенција студената у складу са потребама тржишта рада и лакше запошљавање по завршеном студијама на Академији;
- анализа запошљавања дипломираних студената Академије;
- пружање стручне помоћи члановима Алумни клуба Академије приликом тражења посла;
- учешће у креирању стратегије развоја Академије са посебним акцентом на повезивање са привредом;
- израда пројеката дугорочне сарадње између Академије и привредних субјеката којим би се створиле нове могућности за обављање студентске праксе и упознавање студената са најновијим трендовима у струци;
- ангажовање на формирању посебних фондова за стипендије изузетним студентима као и студентима слабијег имовног стања;
- организација предавања студентима Академије од стране гостујућих предавача из реда водећих стручњака из привреде;
- анализира потребе тржишта рада у Републици Србији и даје предлоге за усклађивање образовних профила са потребама тржишта рада;
- предлаже органима Академије иновације студијских програма у циљу ефикаснијег укључивања студената у радни процес у привредним субјектима и на тржиште рада; предлаже иновације програма стручне праксе студената;
- обавља и друге послове у складу са законом, и Статутом Академије са циљем унапређивања сарадње Академије са потребама тржишта рада.

Састав Савета послодаваца

Члан 4.

Савет послодаваца има 13 чланова. Чланове Савета послодаваца именује Савет Академије на предлог Председника Академије.

Члан 5.

Мандат чланова Савета послодаваца траје три године од дана именовања. Функција чланова Савета послодаваца обавља се без накнаде.

Чланство у Савету послодаваца престаје истеком мандата, престанком функције која је била основ за предлагање тог члана за чланство у Савету послодаваца, оставком, разрешењем, у случају фактичке немогућности вршења функције члана Савета

послодаваца у дужем временском периоду, о чему одлучује Савет Академије на предлог председника Академије, и у другим случајевима предвиђеним општим актом Академије.

Одлуку о разрешењу члана Савета послодаваца доноси Савет Академије већином гласова од укупног броја чланова Савета Академије,

НАЧИН РАДА САВЕТА ПОСЛОДАВАЦА

Члан 6.

Радам Савета послодаваца руководи председник Академије

Седнице Савета послодаваца одржавају се у просторијама Академије.

Рад седница Савета послодаваца је јаван.

Савет послодаваца одлуке доноси већином од укупног броја чланова Савета послодаваца.

Позив за седницу Савета послодаваца, са предлогом дневног реда, доставља се члановима Савета послодаваца преко Секретаријата Академије и то најкасније два дана пре одржавања седнице. У изузетним случајевима, седница се може сазвати и у краћем року, када за то постоје оправдани разлози.

Седнице Савета послодаваца се могу одржавати и електронски уз примену одговарајућих средстава комуникације која омогућавају несметано одржавање седнице и јасно изражавање ставова чланова Савета послодаваца по одговарајућим питањима која су на дневном реду.

У случајевима када је председник Академије спречен да председава седницама, Саветом послодаваца председава лице кога одреди председник Академије.

Члан 7.

Савет послодаваца се састаје најмање једном годишње. На седници Савета послодаваца разматра се прилагођеност студијских програма Академије потребама тржишта рада, оспособљеност лица која су завршили студије Академиједа одговоре захтевима послодаваца, као и остварени резултати у погледу запошљавања лица која су завршила студије на Академији и успешности реализације ваннаставних активности, као што су обуке, курсеви, практични семинари, студентске праксе, развој предузетништва и сл.

Савет послодаваца даје предлоге и препоруке у вези питања која разматра и учествује у процесу припреме за акредитацију студијских програма, кроз достављање препорука у погледу савремених трендова у домену знања и компетенција захтеваних на тржишту рада.

Савет послодаваца своје предлоге и препоруке доставља Савету и Наставном већу Академије

По завршетку процеса акредитације студијских програма, председник Академије доставља информацију Савету послодаваца о начину на који су предлози и препоруке Савета послодаваца узете у обзир.

Савет послодаваца обавештава запослене, студенте и јавност о свом раду, путем објављивања обавештења на огласној табли и сајту Академије, осим у случају да се процени да део материјала садржи пословну тајну.

Секретаријат Академије, по налогу председника Академије, пружа административно-техничку помоћ Савету послодаваца, води архиву седница и састанака Савета послодаваца, а по потреби припрема материјале за састанке и сл.

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ САВЕТА ПОСЛОДАВАЦА

Члан 8.

Савет послодаваца сачињава годишњи извештај о свом раду и доставља га председнику Академије. Годишњи извештај о раду Савета послодаваца чини саставни део годишњег извештаја о раду Академије. Поред годишњег, Савет послодаваца сачињава и трогодишњи извештај о свом раду, који садржи податке о раду Савета послодаваца током мандата као и анализе из делокруга рада Савета послодаваца.

По захтеву председника Академије, Савет послодаваца је дужан да подноси и друге извештаје.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Академије.

Председник Савета Академије техничко-васпитачких

струковних студија

др Љубиша Михајловић, проф.струк.студија

