

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ СТРУКОВНИХ

СТУДИЈА НИШ ОДСЕК ПИРОТ

АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА - ОДСЕК ПИРОТ
Бр. 127/21 године
Пирида и Методија 29
11.05.2021 год.
11-18300, Пирот

Тел: 010/345-237

На основу чл. 13. и 14. Закона о дуалном моделу студија у високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 66/2019), и члана 34. и 72. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија Ниш, Одсек Пирот (пречишћен текст са изменама и допунама број 751/2020 од 14.12.2020.године)

1. Академија техничко-васпитачких струковних студија Ниш, Одсек Пирот са седиштем у Нишу, ул. Александра Медведева бр. 20, са Одсеком у Пироту на адреси ул. Ђирила Методија бр.29, 18300 Пирот, Порески идентификациони број 111700788, Матични број 17922530, коју заступа др Емилија Поповић проф (у даљем тексту: „Академија“)

и

2. Привредно друштво „TIGAR TYRES DOO“, са седиштем у Пироту, ул. Николе Пашића бр. 213, Порески идентификациони број 102192352, Матични број: 17466461, које заступа финансијски директор Милена Тошић и директор сектора људских ресурса Зоран Костић (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ МОДЕЛУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да Послодавац у виду своје делатности обавља послове производње гума за возила, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја студијског програма Академије;
- да је образовни профил Академије, тачније студијски програм Пословни информациони системи акредитован од стране Националног тела за акредитацију и

проверу квалитета у високом образовању и да студенти, у складу са пословањем и са сагласношћу Послодавца, који похађају овај студијски програм се упућују на учење кроз рад код Послодавца, у складу са потребама и захтевом Послодавца. Студијски програм чини прилог 1 овог уговора;

- да Послодавац треба да обезбеди одговарајући број ментора који имају најмање врсту и ниво високог образовања који одговара врсти и нивоу који студент стиче према студијском програму и три године радног искуства у струци;
- остале услове које Послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца, а у вези са реализацијом студијског програма Академије.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама Послодавца, на адреси седишта Послодавца.

Члан 4.

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном моделу за реализацију садржаја учења кроз рад који је прописан акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 01.10.2021. године до 30.09.2024. године.

Члан 5.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, након закључења овог уговора, израдити План и програм реализације учења кроз рад у складу са акредитованим студијским програмом и кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца. Након израде, План и програм реализације учења кроз рад ће аутоматски постати Прилог 2 овог уговора.

Члан 6.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором и планом реализације учења кроз рад;
- именује 1 (једног) ментора, запосленог код Послодавца, који непосредно обезбеђује да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштитена раду;
- упозна студенте са одредбама свих општих аката који постоје код Послодавца, а којих је студент дужан да се придржава током извођења практичне наставе, као и са последицама евентуалног непоштовања или кршења истих. У том смислу, Послодавац је овлашћен удаљити са учења кроз рад сваког студента који не поштује наведена правила;
- ће ментор обавестити координатора за стручну праксу и академски ментор уколико студентима неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

Члан 7.

Академија се обавезује да:

- одговара за остваривање Плана и програма реализације учења кроз рад;
- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно **члану 4.** овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информисе студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца, а нарочито са интерним правилима понашања и безбедности у оквиру фабричког круга Послодавца;
- ће координатор за стручну праксу и академски ментор учења кроз рад у сарадњи са ментором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;

- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне профиле)
- као пословну тајну чува све информације о Послодавцу и начину пословања Послодавца до којих информација дође услед извршавања овог уговора, а о чему ће Уговорне стране закључити и посебан уговор о поверљивости података.

Послодавац је овлашћен да забрани приступ фабричком комплексу Послодавца или без одлагања удаљи са даљег рада било ког студента који се не придржава било које обавезе предвиђене Уговором о учењу кроз рад или не испуњава прописане услове за обављање учења кроз рад.

Члан 8.

Максималан број студента са којима ментор реализује учење кроз рад износи до 5 (пет), а одређен је у договору Академије и Послодавца, руководећи се потребама Послодавца и планом реализације учења кроз рад. Распоређивање студената код Послодавца се врши путем интервјуисања студената од стране Послодавца, при чему се усаглашавају жеље студената са избором Послодавца.

Члан 9.

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог уговора.

Такође и на потписнике овог уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

Члан 10.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једнострани раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једнострани раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство и Привредну комору Србија сходно члану 18. став 2) Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Без обзира на разлог престанка овог уговора, ниједна Уговорна страна неће бити одговорна другој Уговорној страни за било коју индиректну или последичну штету, изгубљену добит, изостанак очекиваних прихода, проузроковане накнадне трошкове и сл, а која се може појавити као последица престанка уговора.

Члан 11.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду у Нишу.

Члан 14.

Овај Уговор је састављен у четири истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по два примерка.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

Прилози:

- Студентски програм – Прилог 1;
- План и програм реализације учења кроз рад – Прилог 2.

За Послодавца:



Милена Тошић, финансијски директор

Зоран Костић, директор сектора људских ресурса



За АТВСС Одсек Пирот:

др Емилија Поповић проф

Достављено:

1. Академији;
2. Послодавцу.



PREDUZEĆE ZA PROIZVODNJU GUMA TIGAR TYRES, DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU PIROT,
Nikole Pašića 213, 18300 Pirot, Republika Srbija, MB 17466461, PIB 102192352, e-mail: office.serbia@michelin.com

ИЗЈАВА О САГЛАСНОСТИ

TIGAR TYRES DOO, привредно друштво са регистрованим седиштем на адреси Николе Пашића 213, 18300 Пирот, ПИБ: 102192352, МБ: 1746646 овим путем изјављује да је сагласан са учешћем у реализацији учења кроз рад студијског програма „Пословни информациони системи“, који ће се реализовати на Академији техничко васпитачких струковних студија, одсек Пирот, у складу са потписаним уговором о дуалном моделу бр. 86/2021 од дана 11.05.2021. године.

У Пироту, дана 12.05.2021. године

За TIGAR TYRES DOO:



Милена Тошић,
финансијски директор

Зоран Костић,
директор сектора људских ресурса